

地域の未来を一緒に創る人、来てください！

みとよ「地域の人事部」を一緒に創る 地域おこし協力隊募集



このまちの「働く」を、もっと自由に、最高のワクワクに。

- 瀬戸内海に面した香川県三豊市。
- 美しい風景が広がるこのまちには、
- 挑戦を続ける「カッコいい大人たち」と、熱意ある企業が
たくさんあります。

しかし、働く人と企業が抱える悩みは、まだ解消しきれていません。

今回募集するのは、

地域で働く人や企業の課題を“地域ぐるみ”で解決する

みとよ「地域の人事部」の事務局を支える地域おこし協力隊です。

2025年に発足したばかりのこの組織で、地域プロジェクトマネージャーと一緒に、経営者や若手社員、時には学生たちを巻き込みながら、このまちの「働く」の未来をデザインする香川県初のプロジェクトです。

そんな、“地域の未来”を裏側から動かす挑戦を、三豊でしてみませんか。人材会社などの経験は不要です。「働く」を切り口に、三豊市の企業と人を元気にするため、主に次の活動に取り組んでいただきます。

1. みとよ「地域の人事部」を回す(事務局運営)

ワークショップやイベントの企画・運営、関係者との調整など、プロジェクト全体を前に進める“司令塔”として動きます。

地域プロジェクトマネージャーと一緒に、現場を回し、意思決定を支え、構想を実装へとつなげます。

2. 既存プロジェクトを前に進める(伴走支援)

令和7年度に立ち上がった興味深い4つのプロジェクトに深く入り込み、進行管理や関係者調整を担います。

- 「学校と企業がつながり未来をつくる」
- 「みとよ、まぜる」
- 「みとよ、ミライパス」
- 「ひらけ、みとよ OPEN FACTORY」



単なるサポートではなく、当事者としてプロジェクトを“動かさる”役割です。

3. 新たな挑戦を仕掛ける(プロジェクト創出)

地域の企業や人の声を拾い上げ、新たなプロジェクトの立ち上げにつなげます。

場づくり、巻き込み、立ち上げまでを担い、「やりたい」が動き出す瞬間をつくります。



4. 組織の未来を設計する(検討委員会の運営)

みとよ「地域の人事部」を持続可能な仕組みにしていくための検討委員会を運営します。単なる事務ではなく、議論を設計し、合意形成を支え、組織の未来をかたちにしていきます。

募集概要

■ 1. 募集区分 1名 (三豊市地域おこし協力隊 雇用型)

■ 2. 募集期間 令和8年4月23日(木)～ 令和8年5月13日(水) 必着

■ 3. 活動開始 令和8年7月1日(水)

(応募者の転入、移住のスケジュールに応じて調整可能)

■ 4. 求める人物像

(1) 人や地域と関わることを楽しめる方

世代や組織を超えて、多様な立場の人と関わりながら、関係性を築き、場づくりそのものを前向きに楽しめる



(2) 対話を大切にできる方

経営者、社員、学生など、それぞれの思いや背景に耳を傾け、信頼関係をもとに行動できる

(3) 「やりたい」を形にする力がある方

アイデアを考えるだけでなく、周囲を巻き込みながら具体的な形にしていく意欲がある

(4) 物事を前に進める力がある方

複数の関係者やプロジェクトを整理し、調整しながら、一つひとつ着実に前へ進めることができる

(5) 変化や挑戦を楽しめる方

正解のない状況でも、自ら考え、「まずやってみる」姿勢で挑戦を続けられる

(6) 地域の未来に関わる意思がある方

これまでの仕事や日常の中で培ってきた経験を活かしながら、地域に新しい価値を生み出して
いきたいという想いをもち、三豊市に関わり続けていく意欲がある

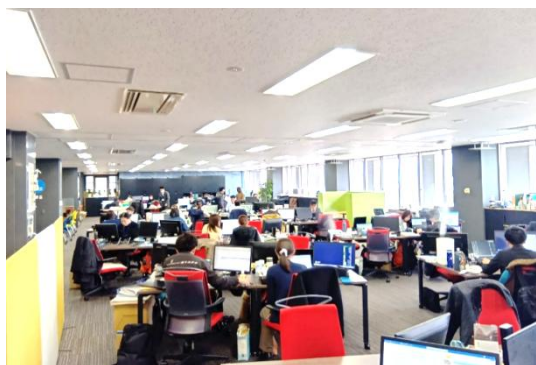
■ 5. 地域おこし協力隊のサポート体制の充実

「地域の人事部」の外部の専門家による定期的なメンタリング、関係者を交えた定期ミーティングなど協力隊員と地元企業や地域住民の間に生じがちな「言語や文化の壁」を橋渡しし、円滑なコミュニケーションと信頼関係の構築のサポートを実施。事業を通じての自律と事業の成長を促す「伴走支援」を提供します。コアメンバーの育成研修も含め、プロジェクトを主導する「地域おこし協力隊」の伴走支援体制が充実しています。

■ 6. 一緒に働くメンバーと環境

【配属先】 三豊市 政策部 産業政策課

オフィスの様子



▶コミュニケーションが取りやすい大部屋のフリーアドレス制です



▶ミーティング用スペースも充実しています

産業政策課には職員と一緒に、地域おこし協力隊、地域プロジェクトマネージャー、地域活性化起業人など外部人材が多く活躍しています。

■ 7. 任期後のキャリアイメージ

三豊市は、新しい挑戦や起業が生まれ続けているまちです。

3年間、本事業を通じての人脈づくりや地域課題を解決する力は大きな財産となり、任期後のキャリアにもつながっていきます。

例えば、次のような道が考えられます。

- ・地域の人材課題に伴走する地域コーディネーターとして活動
- ・企業やプロジェクトをつなぐ人材マッチング・企画人材として活躍
- ・みとよ「地域の人事部」の組織運営のコアメンバーとして活躍
- ・地域の人事部の理念のもとに、新たな地域課題解決にむけてのやりたいプロジェクトで起業

※活動内容や本人の意向に応じて、2年目以降は「雇用型」から「起業型」への移行も可能です。

事務局運営やプロジェクト支援の経験をもとに、自ら事業を立ち上げ、より主体的に地域の人材課題に関わっていくこともできます。

三豊市での3年間を、「経験」で終わらせるのではなく、その先の三豊市での自分のキャリアや生き方につながる“土台”としていける環境があります。

■ 8. 協力隊で事前に理解しておくべき点

○説明責任と義務

活動費は市民の税金です。

自分のやりたい事だけをするのではなく、地域への貢献と活動の透明性が求められます。

○地域との距離が近い暮らし

人口約5万7千人の市で、人と人の距離が近いのが三豊の特徴です。地域の一員として顔の見えるお付き合いが自然と生まれます。

こうしたつながりの近さは三豊ならではの魅力ですが、都会のような匿名性の高い暮らしとは少し異なる環境です。地域との関わりを楽しみながら生活していく姿勢が求められます。

○「車」での生活スタイル

車での生活が基本になります。ご自身で車を準備する必要があります。

■ 9. 雇用形態及び期間

(1) 雇用形態 : 三豊市会計年度任用職員(パートタイム職員)として任用

(2) 雇用期間 : 令和8年7月1日(予定)から令和9年3月31日まで(最長で3年まで延長可)

■ 10. 勤務条件等

(1) 賃 金 : 時給1,626円

[

- ・1年毎の昇給あり
- ・参考月額: 195,120円(時給1,626円 × 週30時間 × 4週間)
- ・賞与、その他手当あり(令和7年度実績:年4.65ヵ月 着任時期による)

]

(2) 勤務時間 : 週4日、30時間勤務 8:30~17:00(12:00~13:00 休憩)

(3) 休 日 : 土曜日・日曜日・祝日および年末年始

- ・ただし、業務の都合により、イベント等で土日・祝日に勤務する場合あり
- その場合、振替休日または代休を取得
- ・年次有給休暇は別途付与

(4) 待遇及び福利厚生等

- ・ 社会保険等（健康保険、厚生年金、雇用保険）加入
- ・ 各種手当（時間外勤務手当、期末勤勉手当、通勤手当）支給
- ・ 市が用意する住宅に居住
（光熱水費等の生活に必要な費用及び転居にかかる費用は、自己負担）
- ・ 特別休暇あり（夏季休暇、病気休暇等）
- ・ 勤務時間外でかつ業務に支障がないと認められる場合、副業が可能
※ 従事内容について事前報告を要する
- ・ 活動に使用する公用車、パソコン等の事務機器は、一般職員と同様のものを使用可能

■ 11. 応募条件

応募する人は、次のすべての条件を全て満たさなければなりません。

- (1) 令和8年4月1日現在 満18歳に達している方
- (2) 普通自動車第1種運転免許を有し、取得後満1年を経過している方
- (3) 心身ともに健康で、誠実に意欲を持って協力活動が遂行できる方
- (4) 応募時点で、3大都市圏をはじめとする都市地域に住民票を有する方で、任用(採用)後、三豊市に住民票を移し、生活の拠点を移すことができる方
※詳細は、別添「特別交付税措置に係る地域要件確認表」をご覧ください。
※香川県内からでも応募可。ただし、地域要件あり。
例)高松市からの場合:詫間町、仁尾町、財田町でのいずれかでの居住要件あり。
- (5) パソコンの一般的な操作ができ、インターネット、SNS 等の活用ができる方
- (6) 活動終了後、三豊市への定住を目指し、継続的な地域貢献に意欲のある方
- (7) 複数年の活動が可能な方
- (8) 地方公務員法第16条に規定する欠格条項に該当しない方

■ 12. 応募方法

書類4点を下記提出先へ、【メール】、【郵送】または【持参】によりご提出ください。

- ① 履歴書
- ② 第一次選考(書類審査)用の提出課題(作文)
- ③ 応募時の住所地における住民票の写し
- ④ 運転免許証の写し

※ 11.の応募条件を必ず確認のうえ、ご応募ください。

※ メールの場合、件名を【地域おこし協力隊応募】●● ●● (応募者氏名) としてください。

<提出先> 〒767-8585 香川県三豊市高瀬町下勝間2373番地1
三豊市 政策部 産業政策課 地域おこし協力隊募集担当
✉:sangyou@city.mitoyo.lg.jp

■ 13. 選考

(1) 第一次選考 : 書類審査(作文/800字程度をA4サイズ1枚にまとめたもの)

テーマ : 地域プロジェクトマネージャーの補佐役として、みとよ「地域の人事部」のプロジェクトを、どのように動かしていくか。

※注意:みとよ「地域の人事部」設立準備室の公式のnoteでこれまでの経緯を確認の上、作成してください。

<https://note.com/mitoyojinji>

【結果通知】 応募者全員にメールで通知します。…令和8年5月15日(金) 予定

(2) 第二次選考 : イベント参加及び面接(1泊2日)

- ・令和8年5月28日(木)~29日(金)で実施。
- ・イベント詳細は公式noteをご参照ください。
- ・面接に加えて、同僚となる事務局メンバーと夕食を共にしながら交流する機会を予定しています。三豊市での活動や暮らしについて、お互いに理解を深める場としてご参加ください。

*****スケジュール予定*****

1日目 13:00 三豊市商工会 集合 (JR みの駅すぐ)
14:00~17:00 「地域の人事部」イベント参加
18:30 夕食会(一緒に働くメンバーと交流)
21:00 お宿へ
2日目 9:00 三豊市役所集合 庁内案内
9:30 順番に面接へ
面接が終わった方から順次解散

※第二次選考のために必要な宿泊費は市が負担します。

※滞在中の予定は、変更になる場合があります。

※1日目到着後から面接までの移動手段は市が準備します。

※食費や交通費は自己負担となります。

【結果通知】 選考者全員にメールで通知します。…令和8年6月1日(月) 予定

■ 14. その他

この公募は、令和8年度 関連予算の成立を前提としています。

予算が成立しなかった場合は、任用できない場合があります。

<本件に関する問い合わせ先>

- ・ 地域要件など地域おこし協力隊の制度に関すること

政策部 地域戦略課 外部人材担当

電話 0875-73-3011 メール chiiki@city.mitoyo.lg.jp

- ・ 活動内容など実務に関すること

政策部 産業政策課 地域おこし協力隊担当

電話 0875-73-3012 メール sangyou@city.mitoyo.lg.jp